
QUÉ ES EL PROYECTO COACH

El 25 de abril de 2010 Know Square pone en marcha el **Proyecto Coach**, con un único objetivo: tratar de ayudar a los profesionales y directivos que están yéndose a casa por la crisis económica, y que necesitan un “pequeño-gran empujón” para que regresen lo antes posible al mercado laboral, ya sea como emprendedores, como autónomos, en forma de cooperativas, como inversores, como asesores, o por qué no, considerando incluso un cambio de sector o país de residencia. Entendemos que prescindir de este capital intelectual es un lujo que no nos podemos permitir en España en estos momentos. Los que tenemos trabajo, ideas o experiencia, podemos hacer algo más por los que en este momento están pasando un bache, que no son pocos.

Sin embargo, no se trata aquí de dar lecciones, ni de vender nuestras empresas, ni de compartir “batallas”, ni mensajes superficiales... No basta con hablar o protestar. Hay que hacerlo algo, y hay que hacerlo ahora. Hasta que tengamos recursos, Know Square desarrollará esta iniciativa como ejemplo de RSC en una pequeña empresa. Si captamos Patronos estables y que entiendan el Proyecto y quieran sumarse, constituiremos la Fundación Coach.

CÓMO FUNCIONA EL PROYECTO COACH

Know Square ha coordinado desde su nacimiento un equipo de directivos y profesionales que están dispuestos ayudar en alguna de las dos tareas complementarias siguientes:

- **Como Coach:** el único requisito hasta la fecha ha sido que el directivo o profesional debe disponer de una hora al mes para departir con profesionales en paro en situación de búsqueda de empleo, que nos soliciten ayuda o que sean presentados por los propios seguidores de Know Square. Lo único que se pide es que el Coach escuche, analice, en su caso ofrezca consejo, orientación y seguimiento mensual de los progresos. Aunque no parezca evidente, en esta situación, sólo compartir un café puede ser mucho. Es evidente que no se trata de proporcionar un “Coach” profesional al profesional en paro, pero sí de escucharle, abrirle puertas, recomendarle pasos a seguir, ponerle en contacto con otros directivos o empresas, etc.
- **Como colaborador, escritor o conferenciante:** con los que hemos diseñado Talleres y Conferencias, así como una serie de monografías que trabajadas, analizadas y ordenadas, ayudan y permitan a este colectivo reintegrarse lo antes posible al mundo laboral. Hemos pretendido que esta colección de monografías pueda constituir un libro práctico y vivo, al que hemos bautizado “*El libro abierto de la Actitud*”, y donde hasta la fecha, más de 30 directivos han participado e incluso debatido la metodología en un “World Café”. Todos los artículos están en Know Square.
- **Know Square no ha remunerado estas actividades**, que, desde luego, tampoco han supuesto ningún coste a los beneficiarios; adicionalmente, Know Square ha proporcionado un pase de acceso como suscriptores de Know Square (lo que tiene un valor nominal de 150 euros por año), tanto al candidato como la Coach, con ánimo de contribuir y agradecer este esfuerzo.

CONCLUSIONES Y NECESIDADES

- (1) Entendemos que Proyecto Coach es un proyecto con altísimo potencial, por las siguientes razones:
- Pone en valor al directivo “normal”**, que más allá de *bonus* millonarios, gestor de despidos y ERES, o tiburón de las finanzas, es persona antes que empresario, y encuentra tiempo para dedicar a otros a los que puede ayudar, y que a su vez entendemos que puede obtener importantes réditos formativos por su involucración en el proyecto.
 - El esfuerzo marginal** necesario para reincorporar a un profesional en paro al mundo laboral es mucho menor de lo que pensamos. De media, un candidato al Proyecto Coach ha recibido más de 22 años de formación directa (enseñanza preuniversitaria, Universidad, Máster, dirección de equipos, formación en idiomas e informática, etc.). Por lo tanto, es una inversión muy rentable, ya que es una mano de obra muy cualificada pero no especializada, y que puede adaptarse a otro sector de forma casi instantánea.
 - El factor multiplicador** del Proyecto es altísimo, por cuanto muchos de los que participan en el Proyecto Coach emprenden y ponen en marcha nuevas empresas, que a su vez son generadoras de nuevos puestos de trabajo, por lo que el multiplicador de generador de empleo es elevadísimo (no es reconvertir un encofrador en un técnico de fotovoltaicas, por ejemplo, ratio 1:1, sino que es reconvertir un directivo en un potencial emprendedor generador de empleo, ratio 1:7/1:10)
- (2) Estamos evaluando los pasos necesarios para hacer del Proyecto Coach un spin off de Know Square y valorar la posibilidad de crear la **Fundación Know Square**, que se dedique al 100% a la labor de orientar, escuchar y, si es posible, echar una mano, a profesionales y autónomos de alta cualificación en su reincorporación al mundo laboral.

PRESUPUESTO ORIENTATIVO PROYECTO COACH

1. GASTOS DE PUESTA EN MARCHA Y FUNCIONAMIENTO DEL PRIMER AÑO

CONCEPTO	PRESUPUESTO
Personal de apoyo	20.000 €
Aplicación Informática	25.000 €
Logística (teléfono, material, papel etc.)	3.000 €
Acciones de promoción/difusión	6.000 €
Desplazamientos	1.000 €
Varios	1.000 €
TOTAL	56.000 €

2. PREVISIÓN DE INGRESOS PRIMER AÑO

PATROCINADORES	APORTACIÓN ECONÓMICA
Consejo Asesor - Mínimo 3 con una aportación de 12.000€	36.000 €
Consejo Científico - Mínimo 5 con una aportación de 4.000€	20.000 €
TOTAL	56.000 €